

## “二心一度”专题培训会心得体会

（邹平和润家园项目 任士跃）

10月13日上午，公司在会议室召开了“强化责任心、树立事业心、提高忠诚度”专题培训会，会上，集团公司人力资源部刘玉坤副部长首先带领大家回顾了集团公司自改制以来10年大发展的辉煌历程和获得的重要经验，随后结合实例，生动、详细的阐述了“责任心、事业心、忠诚度”的深刻内涵，为大家如何提高“责任心、事业心、忠诚度”指明了具体工作方法。

通过这次培训会，我对“责任心、事业心、忠诚度”有了更深刻的理解，对个人职业生涯规划更加明晰。意识到自己工作中的不足，和需要改进的地方。

责任文化是我们烟建文化的基石和根本，一个人如果没有责任心，在哪里都不会成功，对家庭也不会有大的贡献。责任文化主要包括三点：一是工作就是责任，责任保证绩效，公司为我提供了工作岗位，自己就应该竭尽全力地把这个岗位上的工作打理好。这点深有体会，有时工作只是尽最大努力去做，虽说基本能够按照要求完成领导交办的各项工作，但却不够完美，根本还是责任心不到位。在今后的工作中，一定改正，做到竭尽全力，力争完美。二是责任到此，不能再推，某项工作安排给你，属于你的职责范围，那你就义不容辞，责无旁贷地负起责任来。三是我是一切的根源，工作中出现了任何问题，一切的根源在于自己，不找任何人，这是成功人士所具有的智慧心态。第二、三两条，结合自己的岗位，工作中

也存在不足，有时虽然领导安排的工作，自己能够按要求完成，其他项目成员执行过程中却出现折扣，最终导致个别环节出现问题，出现工作结果理论与现实偏差，在今后的工作中，一定强化责任心，牢记我是一切的根源，注重落实，在工作中以付出不亚于任何人的努力，做到“没有借口、完美执行”为集团公司“十二五规划”及济南公司的发展壮大贡献自己的力量。

责任心就是一个人对他所从事的事业，有着执着的追求和坚定不移的信念。事业心强的人，胸中必定怀有强烈的意愿，工作非做不可，是脱离了低级趣味的人，事业成功所带来的喜悦远远大于物质享受等其他方面带来的喜悦，私心服从于公心，很容易处理好事业和家庭等方面的关系。就个人而言，平时能够做到服从大局，较好的处理好事业和家庭的关系，最近这段时间因对象临近生产，而自己又在外地，无法照料，有时心中会多一份牵挂，但请领导放心，我一定会在做好自己本职工作的前提下，处理好事业和家庭的关系。

忠诚度是度量对企业、职业忠诚高低的。忠诚度包括对企业的忠诚度和对职业的忠诚度。对企业的忠诚反映了员工对企业的价值观和文化的高度认同，是员工精神层面上与企业文化的一种融合，在烟建就是员工思想与感恩、责任、执行文化的融合，并在行动中和业绩上充分的体现出来。我热爱自己从事的岗位，热爱自己的职业，热爱自己的公司，热爱自己所穿的这身烟建的工装，热爱和认同烟建文化，我为自己

是一名烟建人而自豪。

一个人要获得成功，责任心是基础，事业心是动力，忠诚是灵魂，缺一不可。我从来没有把进入烟建当作是有了一个谋生的平台，从此可以安稳的生活，要知道生于忧患死于安乐，只有时刻保持最佳的竞争状态，付出不亚于任何人的努力，才能在实现人生价值的过程中，为集团公司“创建一流，永续发展做出贡献。

向公司保证，下次项目经理资格培训补考一定通过。