责任心、事业心、忠诚度的深入思考
 ----孙立举
烟建集团自改制以来，获得了突飞猛进的发展，产值效益连年
增长，社会责任不断提升，已成为烟台市乃至山东省非公有制经济
企业的排头兵。集团公司2013年产值即将突破100亿元，十年大发展
，靠的是什么？下一个目标，产值突破200亿元，道路会很远吗？靠
的又是什么？
责任心、事业心、忠诚度的学习，我们已经进行了大半年，常
学常新，其精髓已经深深地印入到我们的头脑中。以感恩、责任、
执行为核心的烟建文化，凝聚了我们每一位员工向上向善的激情，
点燃了我们每一位烟建员工拼搏奋进的梦想，并为我们指明了前进
的方向。刘部长带着满腔的激情和热切的期望，以其对两心一度的
深刻的理解，对济南员工进行了思想的洗礼，再一次涤荡了员工心
中的迷茫和疑惑，催人奋进，发人深省。靠什么实现公司的目标？
刘老师说：“一是有一位高瞻远瞩的领路人和一支卓越的管理团队
；二是有一支优秀的专业人才队伍。”烟建集团的领导人，唐波总
裁，以其深邃的战略眼光和宽阔的用人胸怀，以只争朝夕、永不满
足的企业家的气度，为人才提供了广阔的演出空间和平台，那么，
什么样的员工能成为人才并能获得在上述空间演出的机会呢？
我们每一位员工，是人才吗？亦或只是普通员工？我以为，只
要有高度的责任心、事业心和忠诚度，认同烟建文化，将个人的职
业梦融入到烟建梦中的员工，就是烟建的人才。有责任心才有价值

度，有事业心才有创业平台，有忠诚度才有充分的信任度。责任心
是一个人的立身之本，它是一个人应该具备的基本素养，是健全人
格的基础，是家庭和睦，社会安定的保障。具有责任心的员工，会
认识到自己的工作在组织中的重要性，把实现组织的目标当成是自
己的目标。有了责任心，才会对事业充满激情，全力以赴，满腔热
情地做事，工作由压迫式、被动性，转化为积极主动，能享受工作
的乐趣，享受取得成绩的快乐，责任心是评价一个人是否成为合格
烟建人的首要标准（烟建的人才）；事业心是责任心的升华，有了
事业心，才会有进取心和自信心，才能激发工作的主动性和积极性
，才有干事的激情、创业的豪情和敬业的痴情。不要说你很忙，你
没有时间制定计划，没有时间学习，没有时间想事业心的事。刘老
师说：“心在哪里，时间就在哪里。”把心用在事业上，就会有不
达目的誓不罢休的事业规划，就会有广阔的事业平台，才能在事业
上取得一定的成绩；忠诚是对企业的忠诚和对职业的忠诚，有了忠
诚，才会在企业中承担更多的责任，在职业上有更多的建树，为荣
誉而工作，为单位分忧，给领导减压，给上级以支持，给同事以帮
助，不给企业和他人找麻烦，最完美地履行你的职责。有些事情并
不是需要很费力才能完成的，做与不做之间的差距就在于——
责任心、事业心与忠诚度。知荣辱，尽责任，保忠诚，常感恩，就
没有做不好的工作。

工作就是责任，责任保证绩效。责任心、事业心、忠诚度的落实，

最终要体现在工作业绩上。具体到我个人，我的工作是否达到了公
司的要求？是否超额完成了预定目标？是否符合我工作岗位的要求
？还有哪些不足之处？还有哪些提高空间？为人才培养作出了哪些
事情？为公司品牌创建做了哪些事？这些都是我每日思考的问题。
每日三省吾身，今天我做了什么事？我的责任心、事业心、忠诚度
到位吗？我是不是竭尽全力去完成今天的事情？对照分析，我的工
作业绩离目标尚有一定的距离，主管工作尚有许多不完善的地方，
像材料管理制度，尚不能满足日益发展的业务增长，必须尽快完善
，提高材料管理人员的业务素质，把管理漏洞补上；主管部门人才
的发现培养，离业务发展需求相差较大，新增岗位没有合适人选担
任，拖了公司发展的后腿；项目品牌创建，工程质量管理、安全管
理、工期管理、风险管理等离项目管理要求较远，问题时常发生，
影响了公司品牌信誉度的建设；对项目监管、服务、指导力度和频
次不够，不能提前发现并解决现场问题；做事有一定“拖延的恶习
”，计划性有待于加强等等，都有待于进一步加强责任心、事业心
、忠诚度的深入学习，加强自身修炼，彻底改变“拖延的恶习”，
坚持原则，不做帮凶，用自己的行动创造优良业绩。
一个人能走多远，要看他与谁同行。假如你选择了一个组织，
认定了一个人，就要跟他和他的伙伴们奋斗到底。唐总是我们集团
公司的领路人，张总是济南公司的领路人，我能有多大的表演空间
，能在事业的征途上走多远，取决于我是否能紧跟他们的步伐，跟
随唐总、张总奋斗到底。作为下属，我将保持绝对的忠诚，在自己
的岗位上做出自己的建议和意见，紧跟集团公司和分公司的步伐，
做好自己的本职工作，以优异的工作业绩回报公司，回报领导，这

是我们应该做的，也是我们一定能做到的。
在集团公司由百亿向两百亿跨进的路途上，在济南公司向双十
亿迈进的关键时期，如何反思自我，清醒地看到自身的弱点，看到
自己身上影响职业生涯发展的牵绊，并及时完善改正，责任心、事
业心、忠诚度的学习，给我们带来了最有力和最便捷的武器，修炼
好了这三项，加上竭尽全力的做事态度，我们的发展目标一定会达
到，我们每一位员工都会成功。